

# RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

---

Redatta ai sensi dell'art. 123-ter Decreto Legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58 (il "Testo Unico della Finanza" ovvero "TUF") e ai sensi dell'art. 84-quater della delibera CONSOB n. 11971/99 (il "Regolamento Emittenti") e dell'Allegato 3A, schema 7-bis e 7-ter del Regolamento Emittenti



17 marzo 2022

## SEZIONE II – COMPENSI CORRISPOSTI

La presente sezione illustra, con riferimento all'esercizio 2021, i compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo della Società e del direttore generale (Prima Parte), nonché i compensi corrisposti, a livello aggregato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche (Seconda Parte).

### Prima Parte

In data 26 aprile 2021, l'Assemblea ha determinato, sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio della Società che si chiuderà il 31/12/2021, un compenso complessivo a favore del Consiglio di Amministrazione pari a Euro 535.000,00, demandando al Consiglio di Amministrazione la determinazione della remunerazione degli Amministratori delegati e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche. In data 26 aprile 2021 il Consiglio di Amministrazione ha determinato, sentito il collegio sindacale, la remunerazione degli amministratori delegati e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche, come di seguito indicato:

- € 275.000,00 al Presidente Lorenzo Sassoli de Bianchi;
- € 75.000,00 al Vice Presidente Furio Burnelli;
- € 75.000,00 al consigliere Andrea Panzani;
- € 60.000,00 al consigliere Gregorio Sassoli de Bianchi;
- € 10.000,00 al consigliere Susanna Zucchelli;
- € 10.000,00 al consigliere Francesca Postacchini;
- € 10.000,00 al consigliere Camilla Chiusoli;
- € 10.000,00 al consigliere Patrizia Fogacci;
- € 10.000,00 al consigliere Marco Montefameglio.

In data 27 aprile 2020 il Consiglio di Amministrazione aveva designato quale presidente onorario l'ing. Cesare Doria de Zuliani, riconoscendogli un compenso annuo fisso pari ad € 15.000,00. A seguito della scomparsa dell'ing. Doria de Zuliani, avvenuta in data 14 ottobre 2021, il compenso corrisposto nell'esercizio 2021 è stato pari ad € 12.500.

La politica di remunerazione adottata è finalizzata al raggiungimento dei risultati di lungo termine della Società. Infatti, la remunerazione degli amministratori è fissa e comprensiva di eventuali *fringe benefits* (es. auto). Tale previsione di una remunerazione degli amministratori in misura fissa - e dunque non correlata al raggiungimento di determinati obiettivi aziendali - favorisce la stabilità, il perseguimento di una politica aziendale di lungo periodo e non incoraggia l'eccessiva assunzione di rischi;

Le remunerazioni dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e del direttore generale si compongono in generale dei seguenti elementi:

- una componente fissa annua lorda (RAL);
- una componente variabile annuale conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali e personali (cd. MBO)
- *fringe benefits*;
- eventuali Diritti d'Opzione derivanti dallo Stock Option Plan 2019-2022.

L'Assemblea della Società in data 29 aprile 2019 ha approvato il summenzionato Piano di Stock Option 2019-2022 con l'obiettivo di favorire la fidelizzazione dei dipendenti che ricoprono ruoli chiave, incentivare i dipendenti della Società in rapporto alla creazione di valore, nonché allineare gli sforzi e le azioni dei dipendenti assegnatari del suddetto piano agli interessi degli azionisti nella creazione di valore per la Società.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione dell'11 novembre 2019 ha provveduto ad individuare gli assegnatari ed assegnare loro i Diritti d'Opzione.

In data 27 aprile 2020 l'Assemblea dei soci ha approvato le seguenti modifiche allo Stock Option Plan 2019-2022:

- estensione temporale del Periodo di Esercizio 1 (quale definito nello Stock Option Plan 2019-2022 medesimo) al fine di rendere maggiormente agevole l'esercizio dei Diritti d'Opzione relativi al Periodo di Esercizio 1 per gli Assegnatari (quali definiti nel seguito), nonché la gestione di tale esercizio da parte della Società;
- introduzione della facoltà, attribuita al Consiglio di Amministrazione, a proprio discrezionale ed insindacabile giudizio, di consentire agli assegnatari, l'esercizio totale o parziale dei Diritti d'Opzione anche nel caso di mancato raggiungimento dell'Obiettivo 1 e/o dell'Obiettivo 2 (come definiti nel medesimo Stock Option Plan 2019-2022).

A seguito della delibera dell'Assemblea dei soci del 27 aprile 2020, il Consiglio di Amministrazione, in data 8 maggio 2020, ha deliberato di consentire ai beneficiari del Piano di Stock Option 2019-2022, nonostante il mancato pieno raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano stesso per l'esercizio 2019, ma considerando la soddisfazione per le attività svolte ed i risultati conseguiti, l'esercizio di Diritti d'Opzione riferibili all'80% dei diritti assegnabili relativi all'Obiettivo 1.

Nelle tabelle della Sezione II - Parte II vengono riportati analiticamente i compensi corrisposti agli amministratori, al Direttore Generale e, in forma aggregata, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nel corso del 2021. Le componenti variabili della retribuzione dei soggetti i cui compensi sono illustrati nominativamente si riferiscono a dati previsionali non pubblicati e a informazioni commercialmente sensibili e, pertanto, la Società intende avvalersi della facoltà di omettere tali informazioni.

Per la descrizione dettagliata del Piano di Stock Option 2019-2022 si rimanda a quanto riportato nel relativo Documento Informativo, redatto in data 20 marzo 2019, secondo quanto indicato allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti Consob, modificato dall'Assemblea dei soci del 27 aprile 2020.

Non esistono accordi tra la Società e gli amministratori che prevedono indennità in caso di cessazione della carica o che prevedano compensi per impegni di non concorrenza.

Il Consigliere Delegato Andrea Panzani e il Consigliere non esecutivo Patrizia Fogacci sono anche dirigenti della Società. In base al CCNL applicato (dirigenti aziende industriali) è prevista, tra l'altro, un'indennità di fine rapporto.

Nel corso dell'esercizio 2021 non vi è stata alcuna deroga alla politica delle remunerazioni applicata in circostanze eccezionali.

Lo Stock Option Plan 2019-2022 non prevede meccanismi di correzione *ex post*.

Si riportano di seguito le informazioni di confronto, per gli esercizi relativi agli anni 2019, 2020 e 2021<sup>1</sup>, tra la variazione annuale:

- a) della remunerazione totale di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente sezione della Relazione sono fornite nominativamente

Nome e cognome	Carica	2019	2020	2021
Lorenzo Sassoli De Bianchi	Presidente CdA	253.812,62	271.022,29	265.631,77
Ruggero Ariotti	Vice Presidente (in carica fino al 13.05.2020)	95.000	30.000	NA
Furio Burnelli	Vice Presidente	95.000	80.000	75.000
Cesare Doria de Zuliani	Presidente Onorario (esterno al CdA a far data dal 27.04.2020, carica cessata il 14.10.2021)	15.000	15.000	12.500
Andrea Panzani	Consigliere Delegato e Direttore Generale	412.335,62	459.016,15	467.002,97
Francesca Postacchini	Consigliere	10.400,00	10.400,00	10.400,00
Gregorio Sassoli de Bianchi	Consigliere	39.999,96	53.333,32	60.000
Susanna Zucchelli	Consigliere	9.999,96	9.999,96	9.999,96
Camilla Chiusoli	Consigliere	9.999,96	9.999,96	9.999,96
Patrizia Fogacci	Consigliere (in carica dal 27.04.2020)	NA	6.666,64	9.999,96
Marco Montefameglio	Consigliere (in carica dal 12.11.2020)	NA	1.396,20	10.400,00
Gianfranco Tomassoli	Presidente Collegio Sindacale	18.720,00	20.800,00	21.840,00
Massimo Mezzogori	Sindaco Effettivo	6.240,00	9.013,33	10.400,00
Claudia Spisni	Sindaco Effettivo	6.240,00	9.013,33	10.400,00

<sup>1</sup> In conformità disposizione transitoria contenuta nell'art. 2, comma 2, della delibera Consob n. 21623/2020

b) dei risultati della società

Indicatori Economici (migliaia di Euro)	31.12.2021		31.12.2020		31.12.2019	
	Euro	%	Euro	%	Euro	%
Ricavi di vendita totali	90.953	100	83.461	100	74.778	100
Valore della produzione	92.987	102,2	86.890	104,1	76.507	102,3
Risultato operativo lordo (EBITDA) (**)	13.214	14,5	11.970	14,3	11.125	14,9
Risultato operativo netto (EBIT)	10.737	11,8	9.404	11,3	8.759	11,7
Risultato ante imposte	10.668	11,7	9.292	11,1	8.608	11,5
Utile netto del periodo	7.365	8,1	7.654	9,2	7.204	9,6

c) della remunerazione annua lorda media, parametrata sui dipendenti a tempo pieno, dei dipendenti diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente sezione della Relazione

	2019	2020	2021
Remunerazione annua lorda media*	€ 154.396,67	€ 153.869,22	€ 159.505,42
DRS tempo pieno (FTE)	6,08	6	6

\*Si precisa che per il calcolo della remunerazione annua lorda media si è tenuto conto dei compensi fissi e della retribuzione variabile di competenza, rispettivamente, nel 2019, nel 2020 e nel 2021, dei soli Dirigenti con Responsabilità Strategiche il cui compenso è rappresentato in forma aggregata nella seconda sezione della presente relazione.

La Società ha preso atto che, in occasione dell'Assemblea dei Soci del 26 aprile 2021, la deliberazione sulla Sezione II della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ha espresso parere favorevole per il 77,762% del capitale sociale ordinario, pari al 93,537% delle azioni ammesse al voto.

Infine, il revisore legale ha verificato l'avvenuta predisposizione da parte degli amministratori della seconda sezione della presente Relazione in data 14 marzo 2022.

## Seconda Parte

**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi (a)	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
LORENZO SASSOLI DE BIANCHI	Presidente CDA	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				238.399,97	-	-	-	-	27.231,80	265.631,77	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				238.399,97	-	-	-	-	27.231,80	265.631,77	-	-

**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
FURIO BURNELLI	Vice Presidente	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				71.735,88	-	-	-	-	3.264,12	-	75.000,00	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				71.735,88	-	-	-	-	3.264,12	-	75.000,00	-

**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari (b)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi (a)	Partecipazione agli utili				
ANDREA PANZANI	Direttore Generale	01/01/2021 31/12/2021	-								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				278.749,98	-	108.298,00		4.974,99	-	392.022,97	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
	Consigliere di Amministrazione	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				75.000,00	-	-		-	-	75.000,00	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-
<b>(III) Totale</b>				<b>353.749,98</b>	<b>-</b>	<b>108.298,00</b>	<b>-</b>	<b>4.974,99</b>	<b>-</b>	<b>467.022,97</b>	<b>-</b>

(a) Totale piani MBO 2020 + 2021

(b) a partire dall'esercizio 2021, tra i benefici non monetari non vengono più conteggiati i contributi previdenziali e assistenziali previsti dal CCNL applicato dalla Società



**VALSOIA S.P.A.**

**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**

**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Bonus ed altri incentivi	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
CESARE DORIA DE ZULIANI	Presidente Onorario	01/01/2021 14/10/2021	- 14/10/2021									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.500,00	-	-	-	-	-	12.500,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				12.500,00	-	-	-	-	-	12.500,00	-	-

**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
GREGORIO SASSOLI	Consigliere di	01/01/2021	- approvazione									
DE BIANCHI	Amministrazione	31/12/2021	Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				60.000,00	-	-	-	-	-	60.000,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				60.000,00	-	-	-	-	-	60.000,00	-	-

**VALSOIA S.P.A.****Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II****Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
SUSANNA ZUCHELLI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.999,96	-	-	-	-	-	-	9.999,96	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				9.999,96	-	-	-	-	-	-	9.999,96	-

**VALSOIA S.P.A.**

**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**

**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
CAMILLA CHIUSOLI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-

**VALSOIA S.P.A.**

**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**

**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
PATRIZIA FOGACCI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				9.999,96	-	-	-	-	-	9.999,96	-	-

**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
FRANCESCA POSTACCHINI	Consigliere di Amministrazione	01/01/2021 29/04/2021	- Assemblea dei Soci del 29/04/2021									
		29/04/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

**VALSOIA S.P.A.**

**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**

**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
MARCO MONTEFAMEGLIO	Consigliere di Amministrazione	01/01/2021 29/04/2021	- Assemblea dei Soci del 29/04/2021									
		29/04/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
						Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili					
GIANFRANCO TOMASSOLI	Presidente Collegio Sindacale	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				12.480,00	-	-	-	-	9.360,00	21.840,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				12.480,00	-	-	-	-	9.360,00	21.840,00	-	-



**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Bonus ed altri incentivi	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Partecipazione agli utili					
MASSIMO MEZZOGORI	Sindaco effettivo	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

**VALSOIA S.P.A.**
**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**
**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Bonus ed altri incentivi	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
							Partecipazione agli utili					
CLAUDIA SPISNI	Sindaco effettivo	01/01/2021 31/12/2021	- approvazione Bilancio 2022									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				10.400,00	-	-	-	-	-	10.400,00	-	-

**VALSOIA S.P.A.**

**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**

**Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	(C)	(D)	-1	-2	-3		-4	-5	-6	-7	-8
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (b)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus ed altri incentivi (a)	Partecipazione agli utili					
N. 6 DIRIGENTI	Dirigenti	01/01/2021 31/12/2021	-									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				811.752,52	-	-	294.244,25	-	26.041,57	1.132.038,34	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				811.752,52	-	-	294.244,25	-	26.041,57	1.132.038,34	-	-

(a) totale piani MBO 2020 + 2021

(b) a partire dall'esercizio 2021, tra i benefici non monetari non vengono più conteggiati i contributi previdenziali e assistenziali previsti dal CCNL applicato dalla Società.

**VALSOIA S.P.A.**

**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**

**Tabella 2 - Stock - Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A)	(B)	-1	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio	
			-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	-16	
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value	
		01/01/2021 - 31/12/2021																
Andrea Panzani	Direttore Generale		10.000	0,33	dal 30/04/2021 al 31/12/2022							10.000	3.300,00	15,4624				10,37
			10.000	0,33	dal 30/04/2022 al 31/12/2022										1.000	9.000		10,37
			20.000	0,33	dal 30/04/2022 al 31/12/2022											20.000		10,21
(II) Compensi da controllate e collegate																		
(III) Totale			40.000									10.000			1.000	29.000		30,95

VALSOIA S.P.A.

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II

Tabella 2 - Stock - Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A)	(B)	-1	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio						Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			Opzioni scadute nell'esercizio	Opzioni detenute alla fine dell'esercizio	Opzioni di competenza dell'esercizio
			-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14	(15)=(2)+(5)-(11)-(14)	-16
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Periodo possibile esercizio (dal-al)	Fair Value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	Numero opzioni	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio	Numero opzioni	Numero opzioni	Fair Value
		01/01/2021 - 31/12/2021															
N. 6 DIRIGENTI			3.000	0,33	dal 30/04/2021 al 31/12/2022							3.000	990,00	15,0587	-	-	
			3.000	0,33	dal 30/04/2021 al 31/12/2022							3.000	990,00	15,4642			
			3.000	0,33	dal 30/04/2021 al 31/12/2022							3.000	990,00	15,4732			
			3.000	0,33	dal 30/04/2021 al 31/12/2022							3.000	990,00	15,2443			10,37
			3.000	0,33	dal 30/04/2021 al 31/12/2022							3.000	990,00	15,3168			
			3.000	0,33	dal 30/04/2021 al 31/12/2022							3.000	990,00	15,24,84			
			18.000	0,33	dal 30/04/2022 al 31/12/2022										1.800	16.200	10,37
			36.000	0,33	dal 30/04/2022 al 31/12/2022									-	-	36.000	10,21
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale			72.000			-						18.000			1.800	52.200	30,95

**VALSOIA S.P.A.****Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II****Tabella 3B - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A) Nome e cognome	(B) Carica	-1 Piano	-2			-3			-4 Altri Bonus
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabili/ Erogati	(C) Ancora differiti	
ANDREA PANZANI	Direttore Generale								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO 2020 MBO 2021	51.150,00	(a)		-	57.148,00 (b)	-	
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-		-	-	-	
<b>(III) Totale</b>			<b>51.150,00</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>57.148,00</b>	<b>-</b>	

(a) erogato febbraio 2022

(b) erogato febbraio 2021

**VALSOIA S.P.A.**

**Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Bis -SEZIONE II - PARTE II**

**Tabella 3B - Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche**

(A) Nome e cognome	(B) Carica	-1 Piano	-2			(£)			-4 Altri Bonus
			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			
			(A) Erogabile/ Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabili/ Erogati	(C) Ancora differiti	
N. 6 DIRIGENTI dirigenti									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		MBO 2020 MBO 2021	145.280,00	(a)		-	148.964,25	(b)	-
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-		-	-		-
<b>(III) Totale</b>			145.280,00	-		-	148.964,25	-	-

(a) erogato febbraio 2022

(b) erogato febbraio 2021

**VALSOIA S.P.A.**

Relazione sulla Remunerazione - ALLEGATO 3A al Regolamento Emittenti Schema 7-Ter -SEZIONE II - PARTE II

**Tabella 1 - Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali**

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
SASSOLI DE BIANCHI LORENZO (a)	Presidente	VALSOIA S.P.A.	6.533.526,00			6.533.526,00
BURNELLI FURIO (b)	Vice Presidente	VALSOIA S.P.A.	958.357,00			958.357,00
DORIA DE ZULIANI CESARE	Presidente Onorario	VALSOIA S.P.A.	258.253,00		6.400,00	251.853,00
SASSOLI DE BIANCHI GREGORIO	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	2.000,00			2.000,00
PANZANI ANDREA (d)	Direttore Generale/Amministratore Delegato	VALSOIA S.P.A.	38.636,00	10.000,00	4.434,00	44.202,00
ZUCHELLI SUSANNA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
POSTACCHINI FRANCESCA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
CHIUSOLI CAMILLA	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	-			-
FOGACCI PATRIZIA (e)	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	4.637,00	3.000,00		7.637,00
MONTEFAMEGLIO MARCO (c)	Amministratore	VALSOIA S.P.A.	774.778,00			774.778,00
TOMASSOLI GIANFRANCO	Presidente Collegio Sindacale	VALSOIA S.P.A.	-			-
MEZZOGORI MASSIMO	Sindaco effettivo	VALSOIA S.P.A.	-			-
SPISNI CLAUDIA	Sindaco effettivo	VALSOIA S.P.A.	-			-

(a) Azioni detenute da Finsalute S.r.l., società controllata da Sassoli De Bianchi Lorenzo per il 100% del capitale sociale

(b) comprensive delle azioni detenute dal soggetto strettamente legato Bergamini Angela

(c) azioni detenute per il tramite della società GALVANI FIDUCIARIA (nella quale il sig. Marco Montefameglio ricopre la carica di amministratore unico). Si ricorda che la Galvani Fiduciaria è trustee del trust KOBRA, detentore dell'intera partecipazione del sig. Ruggero Ariotti scomparso lo scorso 13 maggio 2020

(d) incluse azioni derivanti da esercizio di diritti d'opzione da Stock Option Plan

(e) incluse azioni derivanti da esercizio di diritti d'opzione da Stock Option Plan

**Tabella 2 - Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica**

Numero dirigenti con responsabilità strategica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
<b>N. 5 DIRIGENTI (e)</b>	VALSOIA S.P.A.	33.473,00	15.000,00	4.443,00	44.030,00

(e) incluse azioni derivanti da esercizio di diritti d'opzione da Stock Option Plan